

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก :กองเศรษฐกิจสุขภาพแลพหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

หน่วยงานผู้รับผิดชอบร่วม :คณะกรรมการบริหารจัดการการเงินการคลังและพัฒนาประสิทธิภาพการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ 8./ กลุ่มงาน CFO สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

แผนงานที่.....13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ.....

โครงการ.....การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ.....

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน				
สถานการณ์/ ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยบริการสังกัด สป.สธ. (สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมระดับพื้นที่ เพื่อการพัฒนาและขยายเป้าหมายการดำเนินงาน การร่วมบริหารผ่านคณะกรรมการร่วมระดับประเทศ (7x7) และคณะทำงานระดับเขต (5x5) พัฒนาการบริหารระบบบัญชีให้มีคุณภาพ พัฒนาศักยภาพ ภาควิเคราะห์ ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดอัตราหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6-7 ด้วยการขับเคลื่อน 5 มาตรการ				
GAP	<ul style="list-style-type: none"> - เขตสุขภาพที่ 8 เป็นเขตที่ประชากรส่วนใหญ่เป็นสิทธิ UC เฉลี่ยประมาณ 70% รายได้ของหน่วยบริการส่วนใหญ่มาจากสิทธิ UC มีโรงพยาบาลที่มีประชากรน้อยกว่า 30,000 คน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.5 ของจำนวนโรงพยาบาลทั้งหมดในเขต จำเป็นต้องมีการปรับเกลี่ยเงินช่วยเหลือระหว่างโรงพยาบาลในจังหวัด และกำหนดอัตราเรียกเก็บระหว่างกันต่ำกว่าต้นทุน - เป็นเขตที่มีโรงพยาบาลศูนย์เพียง 2 แห่ง ใน 7 จังหวัด มีอัตราแพทย์ต่อประชากร สูงที่สุดในประเทศ ทำให้มีการส่งต่อผู้ป่วยออกนอกเขต มีภาระการตามจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ - สภาพคล่องทางการเงิน มีหน่วยบริการที่มีวิกฤตการเงิน ระดับ 6 และ ระดับ 7 สูงเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด โรงพยาบาลขนาดกลาง ถึงขนาดใหญ่ มีเงินคงเหลือหลังหักหนี้ติดลบ มีหนี้การค้าค้างชำระนาน และศักยภาพของศูนย์จัดเก็บรายได้ ยังจัดเก็บรายได้ไม่ครบถ้วน มีลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลคงเหลือจำนวนมาก ส่งผลให้ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง อยู่ในระดับต่ำ เป็นลำดับที่ 10 ของประเทศ 				
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบัญชีบริหาร	กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพแก่เครือข่ายและบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	กลยุทธ์ที่ 5 : ติดตามกำกับเครื่องมือประสิทธิภาพทางการเงิน
กิจกรรมหลัก	1.1 เกณฑ์การประเมินความครบถ้วนทันเวลา ความถูกต้องตามหลักบัญชี และปรับปรุงตามนโยบายบัญชี	2.1 การประเมินความพอเพียงที่จะสามารถจัดบริการได้ของทุกกองทุน* (* ทุกกองทุน หมายถึง 5 กองทุนหลัก ประกอบด้วย 1.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า UC 2. กองทุนประกันสังคม 3.กองทุนข้าราชการ 4. กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว 5.กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	3.1 หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี และ CFO เช่น - นักบัญชีมืออาชีพ /กลยุทธ์การวิเคราะห์งบการเงินแบบมืออาชีพ 3.2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร เช่น - อบรมเชิงปฏิบัติการบัญชีสำหรับผู้บริหาร /การบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ทางการเงิน	4.1 พัฒนานวัตกรรมทางการเงินการคลังของหน่วยบริการในการจัดการด้านประสิทธิภาพโดยนำระบบสารสนเทศมาใช้	5.1 การประเมินประสิทธิภาพหน่วยบริการ ใช้เครื่องมือ (Total Performance Score : TPS) 5.2 การประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ 5.3 การประเมินการดำเนินงานตามแผนการเงินการคลัง

ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0	ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 0 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 0	ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 1 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 2	ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะ วิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 2 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 4